



PILLARRISE
CONSULTING

ÖRNEK RAPOR · VERİLER KURGUSALDIR

DİJİTAL DANIŞMAN · ANALİZ RAPORU

Norm Kadro Analiz Robotu

İş yükünden ideal kadro, birim bazında fark, maliyet etkisi ve 90 günlük geçiş planı

Firma

ÖRNEK ÜRETİM SANAYİ A.Ş.

Rapor tarihi

15.09.2026

Rapor no

NK-2026-0915-ÖRN

Bölmeler

Yönetici özeti · Birim bazında norm kadro · Maliyet etkisi ve geçiş

YÖNETİCİ ÖZETİ

Sorun kadro sayısında değil, dağılımında

Toplam kadro ihtiyaca yakın; ancak bazı birimler kapasitesinin üstünde çalışırken bazıları üçte bir boşta. Önerimiz işten çıkarma değil, yeniden dağıtım ve doğal ayrılmayla kademeli uyum.

142

Mevcut kadro

134

Norm kadro (iş yüküne göre)

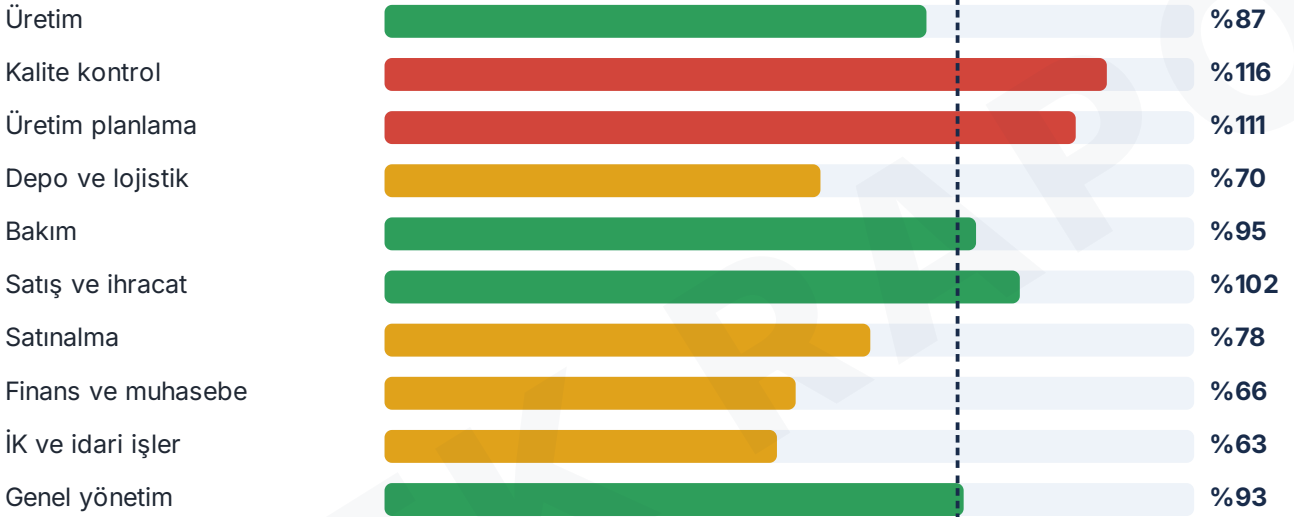
+4 / -12

Açık / fazla pozisyon

5,1 M

Yıllık net personel maliyeti tasarrufu, TL

Birimlerin doluluk oranı



Kesik çizgi: hedef doluluk %92. Doluluk = ölçülen iş yükü (saat) / mevcut kadronun net çalışma saati.

Dikkat edilmesi gereken iki birim: Kalite kontrol %116 ve üretim planlama %111 dolulukla çalışıyor. Bu birimlerdeki aşırı yük, sahada hata ve gecikme olarak geri dönüyor; açık pozisyonların önce burada kapatılmasını öneriyoruz.

BİRİM BAZINDA HESAP

Tam zaman eşdeğeriyle norm kadro

Her birimin iş yükü, süreç adımları ve iş hacmi üzerinden saat olarak ölçüldü; hedef doluluk oranına bölünerek norm kadro bulundu.

BİRİM	MEVCUT	DOLULUK	İŞ YÜKÜ (FTE)	NORM	FARK	DURUM
Üretim	78	%87	67,9	74	-4	Dengeli
Kalite kontrol	8	%116	9,3	10	+2	Aşırı yük
Üretim planlama	5	%111	5,5	6	+1	Aşırı yük
Depo ve lojistik	12	%70	8,4	9	-3	Atıl kapasite
Bakım	7	%95	6,7	7	—	Dengeli
Satış ve ihracat	9	%102	9,2	10	+1	Dengeli
Satınalma	5	%78	3,9	4	-1	Atıl kapasite
Finans ve muhasebe	7	%66	4,6	5	-2	Atıl kapasite
İK ve idari işler	6	%63	3,8	4	-2	Atıl kapasite
Genel yönetim	5	%93	4,7	5	—	Dengeli
Toplam	142		123,9	134	-8	

Yöntem

- İş yükü:** Her birimin süreç adımları, adım başına süre ve aylık iş hacmi yanıtlarınızdan alındı.
- Net çalışma süresi:** Yıllık izin, resmî tatil, eğitim ve fire payı düşüldükten sonra kişi başı 1.720 saat.
- Hedef doluluk %92:** Kalan %8 plansız işler, devamsızlık ve iyileştirme çalışmaları için pay.
- Kişisel veri:** Analizde çalışan adı kullanılmaz; yalnızca birim ve pozisyon sayıları işlenir.

MALİYET ETKİSİ VE GEÇİŞ

90 günlük geçiş planı

BİRİM	FARK	KİŞİ BAŞI YILLIK MALİYET	YILLIK ETKİ, M TL	YOL
Üretim	- 4	0,62 M	- 2,48	Doğal ayrılma, yeniden görevlendirme
Kalite kontrol	+ 2	0,78 M	1,56	İşe alım / iç transfer
Üretim planlama	+ 1	0,85 M	0,85	İşe alım / iç transfer
Depo ve lojistik	- 3	0,58 M	- 1,74	Doğal ayrılma, yeniden görevlendirme
Satış ve ihracat	+ 1	1,05 M	1,05	İşe alım / iç transfer
Satınalma	- 1	0,88 M	- 0,88	Doğal ayrılma, yeniden görevlendirme
Finans ve muhasebe	- 2	0,95 M	- 1,90	Doğal ayrılma, yeniden görevlendirme
İK ve idari işler	- 2	0,80 M	- 1,60	Doğal ayrılma, yeniden görevlendirme
Net	- 8		- 5,14	

İlk 30 gün

- Depo ve lojistikten 2 kişiyi, eğitimle kalite kontrole aktarın.
- Finans ve İK'da tekrar eden işleri listeleyin; yazılımla otomasyon adaylarını belirleyin.

31-60 gün

- Üretim planlamaya 1 kişilik açık pozisyonu iç adaylarla doldurun.
- Doğal ayrılmalarda (yıllık devir %11) fazla olan birimlerde yeniden işe alım yapmayın.

61-90 gün

- Satış ve ihracata 1 kişi alın; ihracat hedefiyle bağlayın.
- Doluluk oranlarını yeniden ölçün; sapma %5'i aşarsa planı güncelleyin.

Neden işten çıkarma önermiyoruz? 12 kişilik fazlanın tamamı, yıllık %11 doğal devir ve birimler arası aktarımla 12-15 ayda kapanır. Bu yol hem kıdem tazminatı maliyetini hem de çalışan bağlılığındaki kaybı önler.

SON SAYFA

Uzman onayı ve veri güvencesi

Bu rapor Analiz Robotu tarafından üretildi, ardından PillarRise danışmanı tarafından kontrol edilip onaylandı.

Bu rapor nasıl üretildi?

ADIM	NEREDE	NE OLDU
1. Yanıtlar ve mali tablolar	Müşteri paneli	Firma soru setlerini yanıtladı, mali tablolarını yükledi.
2. Kimlik ayrıldı	PillarRise sunucusu · Türkiye	Firma adı ve logo ayrıldı; yanıtlarda geçen ad çıkarıldı.
3. Analiz	Analiz Robotu	Yalnızca kimliksiz rakamlar ve yanıtlar işlendi.
4. Ad geri eklendi	PillarRise sunucusu · Türkiye	Firma adı rapora eklendi; rapor burada saklanıyor.
5. Uzman kontrolü	PillarRise danışmanı	Rakamlar, yorumlar ve öneriler kontrol edildi.

Bu raporun sınırları. Rapor, firmanın beyan ettiği yanıtlara ve yüklediği mali tablolara dayanır; bağımsız denetim değildir. Sektör karşılaştırmaları PillarRise sektör referans tablosundan alınır. Rapordaki öneriler yönetim kararının yerini tutmaz; uygulamadan önce kendi koşullarınızla sınavın.

DANIŞMAN ONAYI

Ad soyad · unvan · tarih

Örnek raporda imza alanı gösterim amaçlıdır.

DOĞRULAMA

Gerçek raporlarda bu alanda rapor doğrulama kodu ve karekod bulunur; raporun PillarRise tarafından üretildiği pillarrise.com/dogrula adresinden kontrol edilebilir.